

TRABZON ÜNİVERSİTESİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN
YAPILACAK EK ÖDEME DAĞITIM USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

Madde 1- (1) Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esasları, Trabzon Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve ölçütleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma süresi, eğitim öğretim, araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalarla ilgili performansı gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ve bu ödemelerin usul ve yöntemlerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Bu Usul ve Esaslar, Trabzon Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesinin tüm birimlerinde uygulanacaktır.

Dayanak

Madde 2- (1) Bu yönerge, 04.11.1981 tarihli ve 2547 Sayılı Kanunun 58.maddesi, 18.02.2011 tarih ve 27850 Sayılı Resmi Gazete ile 19.09.2012 tarih ve 28416 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yüksek Öğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3 – (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

a) Alt Birim: Döner Sermaye gelirinin elde edildiği birimler içerisinde faaliyet gösteren bölümü, Ana Bilim/Ana Sanat Dalı, Bilim/ Sanat Dalını, ünite ve merkezleri,

b) Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı: Birim içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi ve mesai dışı puanlarının toplamından oluşan puanı,

c) Birim: Trabzon Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü aracılığıyla faaliyet gösteren fakülteleri, enstitüleri, yüksekokulları, meslek yüksekokullarını, konservatuarı ve uygulama ve araştırma merkezlerini,

ç) Dağıtılacak Miktar: İlgili ödeme dönemi için yönetim kurulunun, kanuni sınırlar dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verdiği miktarı,

d) Döner Sermaye Geliri: İlgili mevzuat uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,

e) Ek Ödeme Matrahı: Ek ödemeden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,

f) Gider: İlgili mevzuat uyarınca döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan harcamaları,

g) Gelir Getirici Faaliyet: Üniversitemiz bünyesinde yapılan tüm gelir getirici faaliyetleri,

ğ) Kanun: 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununu,

h) Kanuni Kesintiler: Kanunun 58. maddesi ile 17/09/2004 tarih ve 5234 sayılı kanunun geçici 1. maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,

ı) Kurum: Trabzon Üniversitesini,

î) Mesai Dışı Çalışma: Mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar dışında, sınırları yönetim kurulunca belirlenen çalışma günlerinde yapılan çalışmaları,

j) Mesai Dışı Gelir: İlgili mevzuat uyarınca tespit edilen çalışma saatleri dışında ve/veya hafta sonu ve/veya resmi tatillerde elde edilen geliri,

k) Mesai İçi Gelir: İlgili mevzuatı uyarınca tespit edilen çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,

l) Ödeme Dönemi: Yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile Kanunun 58. maddesinin (e) fıkrası kapsamına giren birimler açısından, hizmetin gerçekleşmesi ve gelirin tahsilâtına göre bu usul ve esaslar dikkate alınarak yönetim kurulunca belirlenen ödeme dönemini,

m) Tavan Ek Ödeme Katsayısı: Ek ödemededen yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre kanunun 58. maddesinde belirlenmiş bulunan tavan katsayısını,

n) Yönetici: Kanunun 58. maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri,

o) Yönetim Kurulu: Trabzon Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

ö) Yönetmelik: 18.02.2011 tarih ve 27850 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,

p) Üniversite Sanayi İşbirliği: Ülkemizde, Üniversite-Sanayi işbirliğinde paydaşlar arasındaki sinerjiyi artırmak, ulusal yenilik ekosisteminde bu işbirliğini geliştirmek, sanayimizi rekabet gücü ve katma değeri yüksek yenilikçi ürünler üretebilen ileri teknoloji ağırlıklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla gerçekleştirilen;

1) Araştırma ve Geliştirme Faaliyeti (Ar-Ge): Araştırma ve geliştirme, kültür, insan ve toplumun bilgisinden oluşan bilgi dağarcığının artırılması ve bunun yeni süreç, sistem ve uygulamalar tasarlamak üzere kullanılması için sistematik bir temelde yürütülen yaratıcı çalışmaları, çevre uyumlu ürün tasarımı veya yazılım faaliyetleri ile alanında bilimsel ve teknolojik gelişme sağlayan, bilimsel ve teknolojik bir belirsizliğe odaklanan, çıktıları özgün, deneysel, bilimsel ve teknik içerik taşıyan faaliyetleri,

2) Yenilik: Sosyal ve ekonomik ihtiyaçlara cevap verebilen, mevcut pazarlara başarıyla sunulabilecek ya da yeni pazarlar yaratabilecek; yeni bir ürün, hizmet, uygulama, yöntem veya iş modeli fikri ile oluşturulan süreçleri ve süreçlerin neticelerini,

3) Tasarım Faaliyeti: Sanayi alanında ve Bakanlar Kurulunun uygun göreceği diğer alanlarda katma değer ve rekabet avantajı yaratma potansiyelini haiz, ürün veya ürünlerin işlevselliğini artırma, geliştirme, iyileştirme ve farklılaştırmaya yönelik yenilikçi faaliyetlerin tümünü,

4) Tasarım Projesi: Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel şartları, diğer kurum, kuruluş, gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak aynı veya nakdî destek tutarları, sonuçta doğacak fikri mülkiyet haklarının paylaşım esasları tespit edilmiş ve tasarım faaliyetlerinin her safhasını belirleyecek mahiyette ve bilimsel esaslar çerçevesinde tasarımcı tarafından yürütülen projeyi,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Faaliyet Alanları, Gelir ve Giderler

Faaliyet Alanları

Madde 4- (1) İşletme, eğitim ve öğretim ile bunlara katkıda bulunan uygulamayı ön planda tutmak ve Üniversitenin esas faaliyetlerini aksatmamak kaydıyla aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

a) Yükseköğretim kurumları dışındaki kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişilerce talep edilecek bilimsel görüş, proje, araştırma ve benzeri hizmetleri yapmak, seminer, konferans, sempozyumlar düzenlemek, kurslar açmak,

b) Laboratuvar ve atölyelerde her çeşit cihaz, makine, alet-edevat, tesisat ve benzerlerinin üretim, bakım ve onarımını yapmak.

c) Mevcut fiziki kapasiteyi değerlendirerek birimlerin faaliyet alanları ile sınırlı olmak üzere iş ve hizmet ile canlı materyal, tarım ve sanayi ürünleri, bilişim teknolojiye ait ürünleri ve diğer malları üretmek, elde edilen ürünleri ilgili mevzuat hükümlerine göre pazarlamak.

ç) Kamu ve özel kuruluşlarca üretilen çeşitli malların veya hizmetlerin standartlara uygunluğu konusunda raporlar düzenlemek, analiz ve ölçümler yapmak, projeler hazırlamak veya uygulamak,

d) Bilimsel sonuçların uygulanmasını ve teknolojiye dönüşümünü sağlamak.

e) Danışmanlık, kontrol, muayene ve benzeri hizmetler vermek, analiz ve ölçümler yapmak,

f) Faaliyet alanları çerçevesinde; fiziki kapasite oranında iş ve hizmet üretmek, bilgi işlem ve bilgisayar teknolojisini kullanarak her türlü iş ve hizmetleri yapmak, elektronik dizgi ve çoğaltma sistemleri ile kitap ve her türlü basılı evrak çoğaltmak, basmak, cilt ve baskı işlemleri yapmak, bunların satışını yapmak,

g) Sportif alanda bireysel ve takım olarak performans değerlendirmesi, psikolojik danışmanlık, diyet analiz ve kontrolü, antrenman planlaması, sporcu sağlığını koruma ve geliştirmeye yönelik hizmetlerde bulunmak, kurslar, eğitimler, yaz okulu vs. açmak,

ğ) Pedagojik formasyon, yabancı dil, bilgi işlem, yazılım-donanım konusunda eğitim hizmetleri faaliyetlerinde bulunmak,

h) Bireylerin bilgi toplumuna uyum sağlamaları ve bu toplumda yaşamlarını daha iyi kontrol edebilmeleri için ekonomik ve sosyal hayatın tüm evrelerine aktif bir şekilde katılımlarına imkân vermek

amacıyla, ihtiyaç duyulacak alanlarda kurslar düzenlemek, ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde projeler hazırlamak ve uygulamak.

i) Turizm ve Otelcilik ile ilgili eğitim programları yapmak ve bu amaçla ilgili tesisler işletmek.

ii) Güzel sanatlarla ilgili senaryo, prodüksiyon, tiyatro, film, slayt, video, fotoğraf, reklam, ilan, yayın, rölöve, sergi, fuar, ve restorasyon faaliyetlerinde bulunmak, eğitim ve benzeri programları yapmak ve bunlarla ilgili rapor düzenlemek, eğitimler düzenleyerek sanat eseri üretmek ve bunları sergilemek, satmak,

j) Üniversite sanayi işbirliği kapsamında yapılan araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetlerinde bulunmak,

k) Müzik ve sahne sanatları alanlarında her türlü eser, ürün, tasarım geliştirme, faaliyetlerinde bulunmak, eğitim ve benzeri programları yapmak ve bunlarla ilgili rapor düzenlemek, eğitimler düzenleyerek sanat eseri üretmek ve bunları sergilemek ve satmak,

Gelirler

Madde 5- (1) Üniversite Döner Sermaye İşletmesi aracılığıyla faaliyet gösteren tüm birimlerin gelirleri aşağıdaki gibidir:

a) Alt birimlerde üretilen mal ve hizmet karşılığı sağlanan gelirler,

b) Madde 4'de belirtilen faaliyet alanlarından elde edilen gelirler,

c) Bağış, çeşitli yardımlar ve diğer gelirler,

Giderler

Madde 6- (1) Döner Sermaye İşletme Biriminde varsa yapılan iş veya hizmet ile bağlantılı giderlerdir (sarf malzeme, hizmet alımı ve kiralama giderleri vb.).

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel İlkeler ve Yasal Kesintiler

Genel İlkeler

Madde 7- (1) Döner Sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, ilgili Yönetmelikte belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak Yönetim Kuruluna tanınan yetkiler çerçevesinde Birimler/Alt Birimler bazında yapılır.

(2) Kanunun 58. maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticiler dışında mal ve hizmetin üretilmesinde fiili katkısı olup Rektörlükçe görevlendirilenlere ödenir.

(3) Yapılacak ek ödeme, gelir-gider dengesi gözetilerek, Döner Sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde yapılır.

(4) Yapılacak ek ödeme oranlarının belirlenmesinde Yönetmeliğin Dağıtım Esasları başlıklı 5. maddesinin 3. fıkrasının "Bireysel Gelir Getirici Faaliyet Puanı" esas alınır.

(5) Döner Sermaye gelirlerinin dağıtımı, Kanunun 58. maddesinde belirlenen tavan ek ödeme oranlarını geçmemek üzere yapılır.

(6) Döner Sermaye gelirlerinden; gelir getirici faaliyetlerine bakılmaksızın Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü ve Yüksekokul Müdür Yardımcılarına yönetici payı olarak ödenecek miktar Kanunun 58. maddesinin (f) fıkrası uyarınca belirlenen tavan oranlarını geçemez. Özel kanunlara göre, meslek ve sanatlarını icra edenlere, mesai içi ve mesai dışı faaliyetlerinden dolayı ayrıca Döner Sermaye ek ödemesi yapılmaz.

(7) Kanunun 58. maddesinin (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerde, Döner Sermaye İşletmesi hesabına yapılan iş ve hizmetler karşılığında kanuni kesintiler ile varsa yapılan hizmetlerle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar; hizmet karşılığı olarak hizmete katkısı bulunanlara, önceden bir protokol ile belirlenen katkı oranları dikkate alınmak suretiyle, gelir tahsilatının yapıldığı tahsilatı izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

(8) Kanunun 58. maddesinin (h) bendi uyarınca yapılacak ek ödeme oranlarıyla bu ödemelerin esas ve usulleri, yükseköğretim kurumlarının hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim, araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili mesleki performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları göz önünde bulundurularak ek ödeme yapılabilir.

(9) Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme tutarı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon, unvanı itibarıyla aynı ve benzer unvanlı memur kadrosunda çalışma yaşı ve öğrenim durumu aynı olan öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme tutarı ise brüt sözleşme ücretlerinin % 25'ini geçemez. Bu fıkra uyarınca yapılacak ödeme sigorta prim kesintisine tabi tutulamaz.

(10) Geçerli ayda kesinti oranları henüz belirli değilse kesinti oranları belli olmamış bölümlerin Döner Sermaye katkı payı, en alt limitten (% 20) ödenir. Kesinti oranları belirlendikten sonra

kesin Döner Sermaye hak edişleri netleştirilerek; kalan Döner Sermaye tutarları netleştiği ay içinde ödenecektir.

(11) Kurum içi rotasyonda personel, gittiği birimin Döner Sermaye katkı payı oranına tabidir.

(12) 11.10.2011 tarih ve 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca;

a) Üniversitelerin, kanunun 58. maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personeline yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9. maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibariyle belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz. Bu kapsamda ek ödmeden yararlanan personele ayrıca 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9. Maddesi uyarınca ödeme yapılmaz.

b) Yükseköğretim Kurumlarının Döner Sermaye İşletme Müdürlüklerinin kadro veya pozisyonlarında bulunan personeline; söz konusu (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışındaki memurlar ve sözleşmeli personelleri ile aynı şekilde uygulama yapılması gerekmekte ve dolayısıyla ilgililere sadece 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9. Maddesi kapsamında aylıklarının ödendiği bütçeden ödeme yapılması gerekmektedir. Ancak Yükseköğretim Kurumlarının Döner Sermaye İşletme Müdürlüklerinin kadro veya pozisyonlarında bulunan personeli de dâhil olmak üzere hizmetine ihtiyaç duyulması nedeniyle 2547 Sayılı Kanunun 13. Maddesinin (b) fıkrasının 4 numaralı bendi uyarınca anılan kanunun 58. Maddesinin (c) fıkrasında belirtilen birimlerinde görevlendirilen personeline ise söz konusu 58. Madde uyarınca ek ödeme yapılması ve ilgililerin bu görevlendirme işlemleri devam ettiği sürece 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9. Maddesi kapsamında ek ödeme yapılmaması gerekmektedir.

c) 2547 Sayılı YÖK Kanununun 58. maddesinde yapılan düzenlemeler kapsamında söz konusu (c) ve (f) fıkraları kapsamının dışındaki memurlar ile sözleşmeli personeline sadece 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9. Maddesi kapsamında ek ödeme yapılması öngörülmüştür.

(13) Gelirlerin elde edilmesine katkısı bulunmayan Öğretim Elemanlarına ilgili yönetmelik hükümlerince hiçbir şekilde ek ödeme yapılmaz.

(14) Kanunun 58. maddesinin (e) fıkrası kapsamında bulunan birimler ile (k) fıkrası kapsamında yapılan faaliyetler açısından; hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aynı fıkralarda belirtilen koşullar dâhilinde hizmeti veren öğretim elemanlarına ek ödeme aylara bölünerek yapılabilir.

(15) Kanunun 58. maddesinin (k) fıkrası kapsamında döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında elde edilen gelirler Döner Sermaye İşletmesinin ayrı bir hesabında toplanır; aynı maddenin (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Yürütülen faaliyetle ilgili olarak yapılan giderler düşüldükten sonra, kalan gelirin yüzde 85'i, Bilimsel Araştırma Projeleri Payı, Hazine Payı, Gelir Vergisi ve Damga Vergisi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, aynı maddenin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır

Yasal Kesintiler

Hazineye aktarılabacak pay

Madde 8- (1) Döner Sermaye kapsamında ilgili birimlerin hesaplarına yatırılan gelirlerden (KDV Hariç), Maliye Bakanlığınca belirlenen % 1 oranında Hazine Payı ayrılır. Bu ayrılan tutar en geç takip eden ayın yirmisine kadar genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere ilgili muhasebe birimince yatırılır. Aylık bütçe gelirleri üzerinden genel bütçeye aktarılabacak miktarlar zamanında yatırılmadığı takdirde 6183 Sayılı Kanundaki usullere göre aylık % 1 zamlı olarak tahsil edilir. Hesaplanan zam, işletmenin harcama yetkilisi ve muhasebe yetkilisinden yarı yarıya alınır. Zorunlu hallerde (sel, deprem, yangın v.s.) süre ilgili bakanlık tarafından uzatılabilir.

Araştırma projelerinin finansmanı için ayrılacak pay

Madde 9 - (1) Döner sermaye gelirlerinde tahsil edilen tutarın % 5'i 2547 Sayılı Kanunun 58. maddesinin (b) fıkrasının 2. bendi gereğince "Üniversitelerde araştırma projelerinin finansmanında kullanılmak üzere; Üniversite Döner Sermaye İşletmelerinden, Öğretim Üyelerinin doğrudan veya dolaylı katkısı olup olmadığına bakılmaksızın elde edilen her türlü gayri safi hâsılâtın en az % 5'i Üniversite bünyesinde yürütülen Bilimsel Araştırma Projelerinin finansmanı için kullanılır. Bu tutar Döner Sermaye muhasebe birimince, tahsilâtı takip eden ayın yirmisine kadar ilgili Yükseköğretim Kurumu hesabına yatırılır. Yatırılan bu tutarlar yükseköğretim Kurumu bütçesine öz gelir olarak kaydedilir. Kaydedilen bu tutarlar karşılığı olarak ilgili Yükseköğretim Kurumu bütçesine konulan ödenekler, gelir gerçekleştirmelerine göre kullanılır. Süresi içerisinde yatırılmayan tutarların tahsilinde 6183 Sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Kuruluş veya Birimin İhtiyaçlarına Ayrılacak Pay



Madde 10 - (1) Mal-hizmet alımları, yolluk giderleri, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payı olarak; 2547 Sayılı Kanunun 58. maddesinin (b) bendi uyarınca tahsil edilen gelirden;

a) Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile Açık Öğretim Hizmeti veren Yükseköğretim kurumları için % 35,

b) Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Sürekli Eğitim Merkezleri ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları için asgari % 30'u,

c) Diğer Yükseköğretim birimleri için asgari % 15'i,

ç) Öğretim Elemanlarının Birim imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde ettikleri gelirlerde, Kanunun 58. maddesinin (b) fıkrasının 1. bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında (e) fıkrasının 2. bendi gereği % 15 oranı uygulanır.

(2) 2547 Sayılı Kanunun 58. maddesi uyarınca bu oranları azami % 75'ine kadar arttırmaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

Yöneticilere Yapılacak Ek Ödeme

Madde 11- (1) 2547 Sayılı Kanunun 58. Maddesinin (f) bendi uyarınca; Rektör, Rektör Yardımcısı ve Genel Sekretere gelir getirici katkılarına bakılmaksızın Üniversite Yönetim Kurulu'nun uygun gördüğü birimin Döner Sermaye hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının,

a) Rektör için % 600 ünü

b) Rektör Yardımcıları için % 300 ünü

c) Genel Sekreter için % 200 ünü geçemez.

(2) Döner Sermaye gelirlerinin elde edildiği birimlerin Dekan, Başhekim, Enstitü/Yüksekokul Müdürleri ve bunların yardımcılarının gelir getirici katkılarının bakılmaksızın, görev yaptıkları birimin Döner Sermaye gelirlerinden yönetici payı olarak ayrılan tutardan kanunda belirtilen sınırları geçmeyecek şekilde ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemenin tutarı ek ödeme matrahının;

a) Dekan, Enstitü ve Yüksekokul Müdürü için % 250'sini,

b) Dekan, Enstitü ve Yüksek Okul Müdür Yardımcıları için % 100'ünü,

c) Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinin Dekanları ve Başhekim için % 500'ünü geçemez.

(3) Bu fıkra kapsamında bulunan yöneticilere mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında Döner Sermaye gelirlerine katkıları bulunması halinde bu katkılarının karşılığında yapılacak ek ödemenin hesaplanmasında 13. maddede belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dâhil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı ilgisine göre Kanunun 58. maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarları ve her halükarda ek ödeme matrahının % 1200'ünü geçemez.

Görevlendirilecek Personele Yapılacak Ek Ödemeler

Madde 12 - (1) 18.02.2011 tarih ve 2750 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik" in 7. maddesinin 1. , 2. ve 3. bentleri geçerlidir.

(2) Kanunun 58. maddesinin (c) fıkrası kapsamında bulunan birimlerde çalışan personel dışında kadrosu diğer birimlerde bulunan döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunmayan Öğretim Elemanları ile aynı şekilde gelirin elde edilmesine katkısı olamayan memurlar ve sözleşmeli personele bu Usul ve Esaslar kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz. Rektörlük tarafından diğer birimlerden Döner Sermaye üreten birimlerde yapılan görevlendirmelerde fiili katkı gerekmektedir.

(3) Kadrosu Döner Sermayenin elde edildiği birimlerde olup Döner Sermaye Geliri olmayan herhangi bir birimde görevlendirilen personele görevlendirildiği sürece ek ödeme yapılmaz.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Dağıtım Esasları



Dağıtım Esasları

Madde 13 - (1) 5947 Sayılı Kanunun 5. maddesi ile değişik 2547 sayılı kanunun 58. maddesinin (c) fıkrasının 1. bendi uyarınca; elde edilen gelirden zorunlu yasal kesinti tutarları, mal ve hizmet alım tutarları ve yönetici payı tutarları düşüldükten sonra kalan miktarlardan birimlerde görevli fiili katkısı olan ilgililere aylık ek ödeme yapılır. Aylık ek ödeme azami tutarları hesaplanması için öğretim elemanları ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi personel açısından ek ödeme matrahı; aşağıdaki veriler toplamı dikkate alınır;

- a) Aylık
 - b) Ek gösterge
 - c) Geliştirme ödeneği hariç diğer ödenekler
 - ç) Makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç her türlü tazminat
 - d) Yan Ödeme (Taban aylık, sosyal yardımlar, kıdem aylığı ve ek ödeme dikkate alınmaz.)
- (2) Yukarıda belirtilen toplamın gelir getiren görevlerde çalışan;
- a) Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlilerine mesai içi gelir getirici katkıları için % 800,
 - b) Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlilerine mesai dışı gelir getirici katkıları için % 400 olmak üzere toplam % 1200 (12 kat) olarak uygulanır.
 - c) Araştırma Görevlilerine mesai içi gelir getirici katkıları için % 500,
 - ç) Araştırma Görevlilerine mesai dışı gelir getirici katkıları için % 250 olmak üzere toplam % 750 (7,5 kat),
 - d) Diğer Öğretim Elemanları ile 657 Sayılı Kanuna tabi personele % 170 olarak uygulanır.
- (3) Yönetici payının dağıtılmasına 11 inci maddedeki esaslar dâhilinde Döner Sermaye İşletmesi Yönetim Kurulunca karar verilir.

Gelir Dağıtım Oranları

Madde 14 - (1) Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile Açık Öğretim Hizmeti veren Yükseköğretim kurumları, Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Sürekli Eğitim Merkezleri ile bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ve öğretim elemanlarının birim imkânlarını kullanarak ürettikleri hizmetler karşılığında elde ettikleri gelirler (% 100) aşağıdaki şekliyle dağıtımına tabi tutulur.

- a) Hazine Payı: % 1
- b) Bilimsel Araştırma Payı: % 5
- c) Araç Gereç Payı: Asgari %30

Araç gereç payının toplam orana göre dağılımı

- Yönetici Payı en fazla: % 15
 - İlgili Birim için Araç Gereç Payı en az: % 15
- ç) Dağıtılacak Tutar: Azami % 64

(2) Diğer birimler ile Öğretim Elemanlarının Yükseköğretim Kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden (% 100) aşağıdaki şekliyle dağıtımına tabi tutulur.

- a) Hazine Payı: %1
- b) Bilimsel Araştırma Payı: %5
- c) Araç Gereç Payı: asgari %24

Araç gereç payının toplam orana göre dağılımı

- Yönetici Payı en fazla: %12
 - İlgili Birim için Araç Gereç Payı en az: %12
- ç) Dağıtılacak Tutar: Azami % 70



(3)2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesinin (k) bendi kapsamında elde edilen gelirler; (%100) aşağıdaki şekliyle dağıtımına tabi tutulur.

- a) Hazine Payı: % 0
- b) Bilimsel Araştırma Proje Payı: % 0
- c) Araç Gereç Payı: %15

Araç gereç payının toplam orana göre dağılımı

- Yönetici Payı en fazla: % 7,5
- İlgili Birim için Araç Gereç Payı en az: % 7,5

ç) Dağıtılacak tutar: % 85

(4) Kurumlarının imkânları kullanılarak yapılan ve yapılacak iş için hizmet alımı veya harcama gerektiren işlerden (Pedagojik Formasyon gibi) elde edilen gelirler (% 100) aşağıdaki şekliyle dağıtımına tabi tutulur.

- d) Hazine Payı: % 1
- e) Bilimsel Araştırma Payı: % 5
- f) Araç Gereç Payı: Asgari %50

Araç gereç payının toplam orana göre dağılımı

- Yönetici Payı en fazla: % 15
- İlgili Birim için Araç Gereç Payı en az: %35

ç) Dağıtılacak Tutar: % 44

Asgari tutarların belirlenmesi

Madde 15 - (1) Üniversitemiz öğretim elemanlarının Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü bünyesinde kurum imkânları kullanılmaksızın gerçekleştirdiği bireysel gelir getirici faaliyetlerde uygulanacak KDV hariç asgari saat ücretinin hesaplanmasında "Memur Maaş Katsayısı*200*Unvan Katsayısı" formülü uygulanır.

(2) 30 takvim gününü aşan ve aylara yayılan faaliyetlerde asgari aylık tutarın belirlenmesinde "Memur Maaş Katsayısı*1500*Unvan Katsayısı" formülü uygulanır.

(3) Asgari tutarların belirlenmesinde aşağıda belirtilen unvan katsayıları kullanılır.

Prof. -3,5,

Doç.-3,00,

Dr. Öğr. Üyesi- 2,5,

Öğr. Gör/Arş. Gör- 2,2

Madde 16 - (1) Öğretim Üyelerinin katkıları olmaksızın elde edilen döner sermaye gelirleri Üniversite Yönetim Kurulu kararıyla Üniversite ihtiyaçları için kullanılır. Gerekğinde hangi faaliyetlerin bu nitelikte olduğu Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

Madde 17 - (1) Yükseköğretim Kurumları, Yönetici, Öğretim Elemanları ve Memur Disiplin yönetmeliğince Döner Sermaye katkı payı dağıtılacak ay içerisinde ceza alanlara o ay Döner Sermaye Katkı Payı ödenmeyecektir.

Dağıtılmayacak gelirler

Madde 18 - (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan Döner Sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

(2) Bir mali yılda önceki yıldan devreden gelirin fazlasıyla, katkıda bulunan personellere ödemedede bulunulamaz. Devreden gelirin fazlası bu usul ve esasların 10. Maddesinde belirtilen diğer ihtiyaçların karşılanmasında kullanılır.

Yasaklar

Madde 19 - (1) Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı halde yapmış

gibi gösterenler ve gerekmediği halde işlemleri arttıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınır.

Yürürlük

Madde 20 - (1) Üniversite Yönetim Kurulunun 53 sayılı toplantısında kabul edilen Trabzon Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esasları ile Üniversite Yönetim Kurulunun 58/6-B sayılı kararı yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Bu usul ve esaslar kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 21 - (1) Bu metinde yer alan Döner Sermaye İşletmesi Ek Ödeme Dağıtım Usul ve Esasları hükümlerini Trabzon Üniversitesi Rektörü yürütür.

Ek-1 Sayılı Cetvel

(Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli)	Katsayı Aralığı
Kadro/Görev Unvanı	
Rektör/Rektör Yardımcısı	4,00-4,50
Dekan/Başhekim, Dekan Yardımcısı/Başhekim Yardımcısı	3,50-4,00
Prof. Dr.	3,00-3,50
Doç. Dr.	2,50-3,00
Dr. Öğr. Üyesi	2,00-2,50
Öğretim Görevlisi, Uzman Doktor, Araştırma Görevlisi, Tabip, Hastane Başmüdürü	1,20-2,20
Başhemşire, Saymanlık Müdürü, Fakülte Sekreteri, Hastane Müdürü	1,00-1,70
Hastane Müdür Yrd., Eczacı	0,80-1,40
Hemşire, Radyoloji Teknikeri, Laboratuvar Teknikeri, Sağlık Memuru, Sağlık Teknikeri, Diyetisyen, Fizyoterapist, Gıda Mühendisi, Mühendis, Odyolog, Psikolog, Veteriner Hekim, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Pedagog, Öğretmen, Kimyager, Fizikçi	0,60-1,30
Tekniker, Teknisyen, Ayniyat Saymanı, Veznedar	0,40-1,00
Aşçı, Tıbbi Sekreter, Teknisyen Yardımcısı, Aşçı Yardımcısı, Bekçi, Bilgisayar İşletmeni, Gassal, Güvenlik Görevlisi, Hastabakıcı, Hizmetli, İmam, Memur, Şoför, Terzi	0,35-0,90


Doç. Dr. Recep NARTER
Genel Sekreter

TRABZON ÜNİVERSİTESİ DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ KESİNTİ ORANLARI TABLOSU

Kanuni Dayanağı	DÖNER SERMAYE BİRİMİ	Yasal Kesintiler (%)		Kurum Payı (%) (Mal ve Hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için ayrılan pay)		Öğretim Elamanı Payı, Azami (%)	Toplam Gelirin %100'ü (KDV Hariç)
		Hazine Payı	BAP Payı	Yönetici Payı, Asgari (%)	Birim Satın Alma Payı, Asgari (%)		
Madde 14/1 Üniversite İmkânlarından Faydalanılması Durumunda	Bütün Birimler	1	5	15	15	64	100
Madde 14/2 Üniversite İmkânlarından Faydalanılmaması Durumunda	(Proje, Danışmanlık, Bilimsel Görüş vb. Faaliyetler)	1	5	12	12	70	100
Madde 14/3 Üniversite Sanayi İşbirliği Kapsamında	Bütün Birimler (Proje, Danışmanlık, Bilimsel Görüş vb. Faaliyetler)	0	0	7,5	7,5	85	100
Madde 14/4 Üniversite İmkânları Kullanılarak ve Faaliyet için Hizmet Alımı vb. harcama yapılması gereken durumlarda	Bütün Birimler (Pedagojik Formasyon vb.)	1	5	15	35	44	100


Doç. Dr. Recep NARLER
Genel Sekreter V.